
LEYES, REGLAMENTOS, DECRETOS Y RESOLUCIONES DE ORDEN GENERAL

Núm. 42.239

Jueves 27 de Diciembre de 2018

Página 1 de 5

Normas Generales

CVE 1518669

MUNICIPALIDAD DE TUCAPEL

REGLAMENTO MUNICIPAL N° 1-2018 PARA LA FIJACIÓN DE LA PLANTA DE
PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD DE TUCAPEL LEY N° 20.922

CAPÍTULO 1. ANTECEDENTES

Artículo 1°.- El presente Reglamento tiene por objeto regular el procedimiento de adecuación a la realidad local y fijación final de la planta del personal municipal de la Municipalidad de Tucapel, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 20.922.-

Artículo 2°.- El marco reglamentario que regula esta materia, está contenido en el artículo 121 de la Constitución Política del Estado de Chile, en la propia Ley N° 20.922, Ley 18.883 Estatuto Administrativo de los Funcionarios Municipales, en la Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades N° 18.695; en Reglamento Interno de la Municipalidad de Tucapel y en la política de recursos humanos y concursos de la Municipalidad de Tucapel.

Artículo 3°.- Se deja establecido que conforme la categorización de la Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo, dada por la Res. Exenta N° 9.380 de 26 de julio de 2017, dictada de conformidad con el DS 1.675 del Interior, para la adecuación de plantas Ley 20.922, la Municipalidad de Tucapel tiene categoría 1 (uno).

CAPÍTULO 2. PRINCIPIOS GENERALES

Artículo 4°.- La facultad para fijar la nueva planta del personal de la Municipalidad de Tucapel recae en el alcalde, quien a través de la dictación del presente Reglamento Municipal, debidamente aprobado por el Concejo Municipal, estableciendo el número de cargos para cada planta, sus grados y/o requisitos especiales si procedieran, de conformidad a la Ley y al presente Reglamento.

Artículo 5°.- El Reglamento que fije o modifique la planta entrará en vigencia el 1 de enero del año siguiente al de su publicación en el Diario Oficial.

Artículo 6°.- La presente fijación de la planta municipal de Tucapel, reconoce como límites y requisitos legales los siguientes:

- a. El límite de gasto en personal será aquel presupuesto vigente a la fecha de aprobación del presente reglamento o de sus modificaciones.
- b. La disponibilidad presupuestaria para generar cualquier modificación en la planta, estará certificada por el Director de Finanzas y en Director de Control, en forma conjunta.
- c. El escalafón de mérito del personal deberá estar actualizado y considerado en cada proceso de adecuación y/o modificación de la planta.
- d. En caso de incrementarse el número total de cargos en la planta, a lo menos un 75% de los nuevos empleos deberán requerir título profesional o técnico.
- e. En cada proceso de adecuación y/o modificación de la planta de personal se deberá consultar siempre a las asociaciones de funcionarios regidos por la ley N° 18.883, que estuvieren vigentes a la fecha de presentación del proyecto respectivo.

f. El alcalde deberá presentar la propuesta de planta, su fijación o modificaciones, como también el presente reglamento y sus modificaciones al concejo municipal, los que deberán ser aprobados por los dos tercios de sus integrantes en ejercicio, quienes no podrán aumentar el número de cargos ni modificar los grados que contenga la propuesta y sólo podrá reducir o rechazar la proposición de planta.

g. Una vez aprobada por el Concejo, la municipalidad deberá remitir copia del reglamento y sus antecedentes a la Subdere, dentro de los sesenta días siguientes. De igual modo, debe remitir tales antecedentes a la Contraloría, para su toma de razón.

h. Una vez aprobados y/o corregidas las observaciones realizadas por la Contraloría, el Reglamento se publicará en el Diario Oficial.

Artículo 7°.- Los requisitos para el ingreso y la promoción en los cargos de las plantas de personal de la Municipalidad serán los establecidos en los artículos 8 y siguientes de la ley 18.883.

Artículo 8°.- Existirá por cada idéntica función un idéntico grado, dependiendo siempre de la jerarquía y grados existentes en las distintas unidades.

CAPÍTULO 3. DE LA PLANTA MUNICIPAL VIGENTE

Artículo 9°.- La Planta Municipal es aquella compuesta en general por todos los cargos que conforman la organización estable de la municipalidad, es decir, aquellos que corresponden funciones permanentes de conformidad con lo dispuesto en la ley N° 18.695 y fijada en el presente Reglamento. Se excluyen por lo tanto el personal a contrata, a honorarios y aquellos que cumplan funciones regulados por el Código del Trabajo.

Artículo 10°.- La planta actual de personal vigente de la Municipalidad de Tucapel es la siguiente:

ESCALAFON	CARGO	GRADO	N° DE CARGOS
ALCALDE	ALCALDE	6	1
	DIRECTIVOS		
DIRECTIVO	JUEZ POLICÍA LOCAL	8	1
DIRECTIVO	ADMINISTRADOR MUNICIPAL	8	1
DIRECTIVO	SECRETARIA MUNICIPAL	8	1
DIRECTIVO	DESARROLLO COMUNITARIO	8	1
DIRECTIVO	SECRETARIA DE PLANIFICACIÓN	8	1
DIRECTIVO	CONTROL INTERNO	8	1
DIRECTIVO	ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	8	1
DIRECTIVO	GENÉRICO.	9	1
DIRECTIVO	OBRA MUNICIPALES	10	1
DIRECTIVO	SEGURIDAD PUBLICA	10	1
	PROFESIONALES		
PROFESIONAL	ASISTENTE SOCIAL	12	1
PROFESIONAL	MEDICO PSICOTECNICO 11 HORAS	12	1

JEFATURAS			
JEFATURA	JEFATURA GENERICA	11	1
JEFATURA	JEFATURA GENERICA	12	1
TECNICOS			
TECNICOS	TESORERO-TESORERO	11	1
TECNICO	CONTABILIDAD	15	1
TECNICO	GENERICO	17	1
ADMINISTRATIVOS			
ADMINISTRATIVOS	ADMINISTRATIVO	15	3
ADMINISTRATIVOS	ADMINISTRATIVO	16	3
ADMINISTRATIVOS	ADMINISTRATIVO	17	1
AUXILIARES			
AUXILIARES	AUXILIAR	14	1
AUXILIARES	AUXILIAR	15	4
AUXILIARES	AUXILIAR	16	4
AUXILIARES	AUXILIAR	17	2

El total de cargos de la planta municipal del personal vigente de Municipalidad de Tucapel son 37 (treinta y siete cargos).

CAPÍTULO 4. SUPRESIÓN DE CARGOS Y GRADOS

Artículo 11°.- Establécese la supresión de los cargos y grados en los escalafones correspondientes:

ESCALAFON	CARGO	GRADO	N° DE CARGOS	OBSERVACION
ADMINISTRATIVO	ADMINISTRATIVO	17	1	VACANTE
AUXILIAR	AUXILIAR	17	2	VACANTE

CAPÍTULO 5. FIJACIÓN DE LA NUEVA PLANTA DE PERSONAL

Artículo 12°.- Se fija la siguiente planta municipal del personal de la Municipalidad de Tucapel, estableciendo requisitos específicos para los nuevos cargos que se indican:

ESCALAFON	CARGO	GRADO	N°	OBSERVACIONES Y/O REQUISITOS
ALCALDE	ALCALDE	4	1	
DIRECTIVO	JUEZ POLICÍA LOCAL	6	1	
	ADMINISTRADOR MUNICIPAL	6	1	
	SECRETARIA MUNICIPAL	6	1	
	DESARROLLO COMUNITARIO	6	1	

	SECRETARIA DE PLANIFICACIÓN	6	1	
	CONTROL INTERNO	6	1	
	ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	6	1	
	CONTRATOS Y LICITACIONES	6	1	
	OBRAS MUNICIPALES	7	1	
	SEGURIDAD PUBLICA	8	1	
PROFESIONALES	SECRETARIO ABOGADO JUZ. POLICIA LOCAL	8	1	SIN INSTALACION
	PROFESIONAL SECPLAN	8	1	
	PROFESIONAL DIRECCION OBRAS	9	1	PROF. EXPERIENCIA AREA M.AMBIENTE.
	ASISTENTE SOCIAL	9	1	PROF. ASISTENTE SOCIAL
	PROFESIONAL DIRECCION OBRAS	10	1	PROF. AREA CONSTRUCCION
	PROFESIONAL DIRECCION ADMINISTRACION Y FINANZAS/RECURSOS HUMANOS	10	1	PROF CONTABILIDAD Y/ O ADMINISTRACION
	PROF. DEPTO TRANSITO	11	1	PROF ADMINISTRACION
	PROFESIONAL INFORMATICO	11	1	PROF. AREA INFORMATICA
	GENERICO	12	1	
	MEDICO PSIQUIATRA 22 HORAS		1	AUMENTA A MEDIA JORNADA 22 HRS
JEFATURA	JEFATURA GENERICA	10	1	
	JEFE DESARROLLO RURAL Y FOMENTO PRODUCTIVO	12	1	
TECNICOS	TESORERO-TESORERO	10	1	EXPERIENCIA
	TECNICO DIR. OBRAS	11	1	
	TECNICO JUZGADO POLICIA LOCAL	12	1	TECNICO JURIDICO
	TECNICO DIRECCION CONTROL	12	1	TECNICO ADMINISTRACION
	TECNICO SECPLAN	13	1	
	TECNICO OBRAS	14	1	TECNICO EN OBRAS/CONSTRUCCION/ ELECTRICIDAD
	INSPECTOR SEGURIDAD PUBLICA	14	1	
	TECNICO DIDECO	14	1	
	TECNICO CONTABILIDAD DAF	15	1	TECNICO CONTABLE Y/O ADMINISTRACION
	GENERICO	15	2	
ADMINISTRATIVOS	ADMINISTRATIVO	11	1	
	ADMINISTRATIVO	12	4	
	ADMINISTRATIVO	13	2	
	ADMINISTRATIVO	14	1	
	ADMINISTRATIVO	15	2	
	ADMINISTRATIVO	16	2	
AUXILIARES	AUXILIAR	13	5	
	AUXILIAR	14	1	
	AUXILIAR	15	1	
	AUXILIAR	16	1	

Artículo 13°.- Que la nueva planta aumenta los cargos en 20 plazas o cargos, de los cuales 15 corresponden a Profesionales y técnicos, resultando un 75% del total de los nuevos cargos creados.

Artículo 14°.- Para el cumplimiento de los fines y servicios municipales relacionados con la Cultura, el Turismo y el Deporte, se establecerán una o más Corporaciones Municipales, que favorezcan la integración y participación de la comunidad, sus organizaciones, la empresa privada y los particulares.

Artículo 15°.- Para la satisfacción de los servicios de Seguridad y Aseo de las dependencias municipales, como también para los servicios de mantención de áreas verdes, de aseo y barrido de calles, retiro de basura y disposición final; se considera la externalización de tales servicios, a través de licitaciones periódicas.

Artículo 16°.- Para el cumplimiento de sus fines específicos establecidos en la Ley y en Reglamento Interno, se establece la siguiente distribución del personal de planta mínimo, por unidad, de conformidad con los principios de la Ley 20.922; sin perjuicio que las unidades requieran la contratación de personal adicional, sea a contrata o a honorarios.

CAPÍTULO 6. DE LOS TRÁMITES POSTERIORES AL ESTABLECIMIENTO DE LA PLANTA DE PERSONAL

Artículo 17°.- Para los procesos de encasillamiento del personal que se origine en la fijación de la presente planta, se seguirán las siguientes normas:

a.- Los funcionarios de las plantas de directivos, profesionales, jefaturas, técnicos, administrativos y auxiliares se encasillarán en cargos de igual grado al que tenían a la fecha del encasillamiento, manteniendo el orden del escalafón de mérito.

b.- El alcalde podrá encasillar de acuerdo al escalafón de mérito, a los funcionarios titulares en una planta distinta a la que éstos pertenecen en la medida que hayan quedado vacantes luego de la provisión indicada en el párrafo anterior, siempre que se cumplan los requisitos propios del cargo y, además, los siguientes: 1.- Que el funcionario, a lo menos tres años antes, esté realizando las funciones propias del estamento de la planta en que se encasilla; y que el funcionario acepte previamente, por escrito, el traspaso.

c.- Una vez encasillado el personal de planta, en los cargos que queden vacantes, se encasillará a los funcionarios a contrata asimilados a las referidas plantas, que se encuentren en servicio al 31 de diciembre del año 2017. Tales funcionarios a contrata, sólo podrán ser encasillados siempre que tengan, a lo menos, cinco años de servicios continuos en la respectiva municipalidad anteriores al encasillamiento, cumplan con los requisitos generales y específicos del cargo correspondiente, y se encuentren calificados en lista N° 1, de distinción, o lista N° 2, buena. En tal caso, el nombramiento deberá realizarse en un cargo vacante que corresponda a la misma planta y grado al cual se encontraban asimilados. Sin perjuicio de lo anterior, los funcionarios que hubieren experimentado mejoramiento de grado remuneratorio en los últimos treinta y seis meses anteriores al encasillamiento sólo podrán ser encasillados en el grado que tenían con anterioridad a dicho mejoramiento.

d.- En caso que existan más funcionarios a contrata que cargos vacantes, la provisión de éstos se efectuará, en primer término, de acuerdo al resultado de la última calificación obtenida y, en caso de empate, conforme a la antigüedad de servicio en la respectiva municipalidad y, en el evento de mantenerse la igualdad, decidirá el alcalde.

e.- Una vez practicado el procedimiento anterior, los cargos que queden vacantes se proveerán con los funcionarios señalados en la letra a) anterior, de acuerdo a los artículos 51, 52, 53 y 54 de la ley N° 18.883. Si después de este procedimiento quedaren aún cargos vacantes, éstos se proveerán en conformidad a lo estatuido en el Párrafo I del Título II de la citada ley. El referido concurso público deberá llamarse dentro del plazo de un año, conforme lo establece la Ley 20.922 y el Reglamento de Concursos.

CAPÍTULO 7. DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Artículo primero.- Modifíquese en lo pertinente el Reglamento de Organización Interna de la Municipalidad de Tucapel, debiendo adecuarse dentro del plazo de 15 días de aprobado el presente Reglamento.

Artículo segundo.- Instrúyase y facúltase al administrador Municipal y al Director de Administración y Finanzas de la Municipalidad de Tucapel, a fin de recabar todos los antecedentes y documentos necesarios para remitir y coordinar la entrega de los antecedentes necesarios a la Contraloría Regional respectiva, hasta su toma de razón.

Jaime Sergio Veloso Jara, Alcalde.- Gustavo Emilio Pérez Lara, Secretario Municipal.